Bahagian Pentadbiran,
Ibu Pejabat RISDA,
Karung Berkunci 11067,
KM.7, Jalan Ampang,
50990 KUALA LUMPUR.

NO.TEL : 03 - 4564022
NO.FAX: 03 - 4576726

Bil.( 15 ) dlm.8.0/ 9715.06/9

Tarikh: 27 Mac, 2000

Kepada,

Semua Pengarah Bahagian
Semua Pengarah RISDA Negeri

ARAHAN PENTADBIRAN BILANGAN: 17/94 TAHUN 2000

GARIS PANDUAN MENGENAI PEMBERIAN ANUGERAH
PERKHIDMATAN CEMERLANG PERKHIDMATAN AWAM

Perkara di atas adalah dirujuk.


Sekian untuk makluman dan tindakan tuan.

Terima kasih.
"BERKHIDMAT KERANA ALLAH UNTUK NEGARA"
"CINTAILAH BAHASA KITA"

{ [ HAJI MOHAMED YUNUS BIN HAJI SULAIMAN ]
Unit 1.12,
Timbalan-Ketua Pengarah (P&K),
b/p Ketua Pengarah,
RISDA.

s.k:

I. Y.Bhg. Dato' Ketua Pengarah RISDA

ii. Timbalan Ketua Pengarah (O),

UPO
HAMYAS/WASWI/550.
Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Ketua Pengurusan Badan Berkanun Persekutuan
Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Ketua Pengurusan Pihakberkuasa Tempatan

PEKELILING KEMAJUAN PENTADBIRAN AWAM
BILANGAN 2 TAHUN 1993
(PINDAAN NO. 1/2000)

GARIS PANDUAN MENGENAI PEMBERIAN ANUGERAH
PERKHIDMATAN CEMERLANG PERKHIDMATAN AWAM

TUJUAN


PINDAAN

2. Perenggan 8 dalam Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam Bilangan 2 Tahun 1993 dan perenggan 8(i) dan (ii) Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam Bilangan 2 Tahun 1993 (Pindaan No.2/1993) adalah, dengan ini, diganti dengan perenggan 8(i) dan 8(ii) yang baru seperti berikut:
"8. Pemilihan penerima-penerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang hendaklah dibuat pada tiap-tiap tahun oleh Panel Penyelaras Penilaian Prestasi dan Pergerakan Gaji (PPG) berasaskan Laporan Penilaian Prestasi. Anggota-anggota berikut layak dipertimbangkan Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Perkhidmatan Awam:

(i) 2 peratus anggota-anggota Perkhidmatan Awam yang telah mencapai prestasi kerja yang cemerlang, iaitu anggota yang menerima pergerakan gaji secara melintang di bawah Sistem Saraan Baru (SSB) dan anggota yang mendapat markah penilaian prestasi 90 peratus ke atas bagi yang tidak memilih terma dan syarat-syarat perkhidmatan SSB. Bagaimanapun, bagi anggota yang telah mencapai gaji maksimum, mereka juga layak dipertimbangkan Anugerah Perkhidmatan Cemerlang asalkan mereka tergolong dalam lingkungan 2 peratus;

(ii) 3 peratus anggota-anggota Perkhidmatan Awam yang telah mencapai prestasi kerja yang baik, iaitu anggota yang menerima pergerakan gaji secara menegak di bawah Sistem Saraan Baru (SSB) dan anggota yang mendapat markah penilaian prestasi 80 hingga 89.99 peratus bagi yang tidak memilih terma dan syarat-syarat perkhidmatan SSB. Bagaimanapun, bagi anggota yang telah mencapai gaji maksimum, mereka juga layak dipertimbangkan Anugerah Perkhidmatan Cemerlang asalkan mereka tergolong dalam lingkungan 3 peratus."

TARIKH KUATKUASA


(TAN SRI ABDUL HALIM BIN ALI)
Ketua Setiausaha Negara